



๐๓๐ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน และการรายงานผล
การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



บทนำ

๑ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” ของหน่วยงาน พร้อมทั้งผลักดันการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ จึงได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขึ้น

๒. แนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)”

๒.๑ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” เพื่อ

- วางกรอบแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

- กำกับดูแลตรวจสอบและติดตามการประเมินให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนดและเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

- ผลักดันให้สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงาน หรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริม ให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

- มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ ทำหน้าที่ดำเนินการและขั้นตอนต่าง ๆ ตามที่กำหนดในปฏิทินการประเมิน

๓.การชี้แจงข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

พ.ต.อ.กฤษดา มานะวงศ์สกุล ผกก.สน.ทุ่งมหาเมฆ ได้ประชุมข้าราชการตำรวจ สน.ทุ่งมหาเมฆ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ ที่ห้องประชุมโรงเรียนเอี่ยมละ ออ โดยได้แจ้งให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้ทราบถึงความสำคัญและประโยชน์ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยได้อธิบายและปรับพื้นฐานความรู้ความเข้าใจ แก่ข้าราชการตำรวจ สังกัดให้รับทราบข้อมูล พร้อมประกาศนโยบายต่อต้านการรับ (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่





คำสั่งสถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ
ที่ ๔๒ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ด้วยสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มอบหมายหน่วยงานในสังกัดดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้การเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานี
ตำรวจนครบาล ในสังกัดกองบังคับการตำรวจนครบาล ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความ
เรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ตามหลักเกณฑ์ที่ สำนักงานป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด จึงให้
ดำเนินการ โดยมอบหมายให้ ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาล รับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:
ITA)ของสถานีตำรวจนครบาล และออกคำสั่งของสถานีตำรวจ กำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจน ทั้งใน
ด้านของกระบวนการประเมิน และการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:
ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับการจราจรสถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ | กรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ | กรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ | กรรมการ |
| ๕. รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ | กรรมการ |
| ๖. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ | กรรมการ |
| ๗. สารวัตรจราจร สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ | กรรมการ |
| ๘. สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ | กรรมการ |

/๙. สารวัตรอำนวยการ

๙. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ

กรรมการ/เลขานุการ

๑๐. รองสารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ

ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลา ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ

๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ มอบหมาย ทั้งนี้ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่ จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ หรือจนกว่ามีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

พันตำรวจเอก



(กฤษตามานะวงศ์สกุล)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ

รายงานการประชุมเตรียมความพร้อมของคณะขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมศปก.สน.ทุ่งมหาเมฆ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. พ.ต.อ.กฤษดา	มานะวงศ์สกุล	ตำแหน่ง ผกก.สน.ทุ่งมหาเมฆ	ประธาน ฯ
๒. พ.ต.ท.อนันท์	วงศ์คำ	ตำแหน่ง รอง ผกก.ป.สน.ทุ่งมหาเมฆ	
๓. พ.ต.ท.วรราชธร	วาเกียรติธนะ	ตำแหน่ง รอง ผกก.สส.สน.ทุ่งมหาเมฆ	
๔. พ.ต.ท.วิษณุเทพ	สังข์กาจ	ตำแหน่ง รอง ผกก.จร.สน.ทุ่งมหาเมฆ	
๕. พ.ต.ท.เสถียร	วิษณุธนมาลา	ตำแหน่งรอง ผกก.(สอบสวน)สน.ทุ่งมหาเมฆ	
๖. พ.ต.ท.สมดี	ชาลีละหาน	ตำแหน่ง สวป.สน.ทุ่งมหาเมฆ	
๗. พ.ต.ต.สมเกียรติ	ใจตรง	ตำแหน่ง สวป.สน.ทุ่งมหาเมฆ	
๘. พ.ต.ท.วิเชียร	เที่ยงผดุง	ตำแหน่ง สว.สส.สน.ทุ่งมหาเมฆ	
๙. พ.ต.ต.กฤตเมธ	ยอดปิ่น	ตำแหน่ง สว.อก.สน.ทุ่งมหาเมฆ	เลขานุการ ฯ

เริ่มประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

พ.ต.อ.กฤษดาฯ
ประธานฯ

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช.และ ตร.ได้ทำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ปีนี้ เป็นปีที่ ๒ โดยในปีที่ผ่านมา สน.ทุ่งมหาเมฆ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนและติดตามการประเมิน ฯ ตามกรอบที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด มีผลการประเมินระดับ B (๘๐.๘๙ คะแนน) ซึ่งผลดังกล่าวถือว่ายังไม่ผ่านการประเมินและยังต้องปรับปรุงแก้ไขผลการประเมินตามภาพฉาย สำหรับในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นี้ ก็ยังมีการประเมินฯ เหมือนปีที่ผ่านมาฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนและพัฒนาการประเมินฯ ในระดับดีขึ้น จึงได้เชิญทุกท่านมาประชุมศึกษาเพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และ ประเด็น ในวันนี้ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ และร่วมกันกำหนดกรอบในการดำเนินการต่อไป

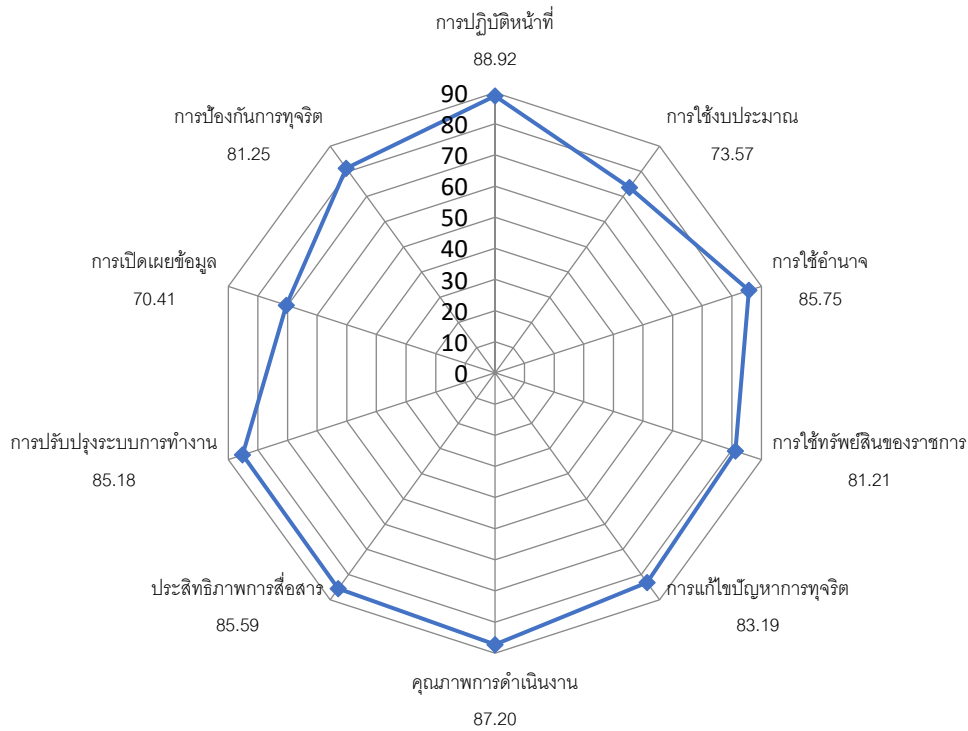
วาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

พ.ต.ต.กฤตเมธ ฯ
เลขาฯ

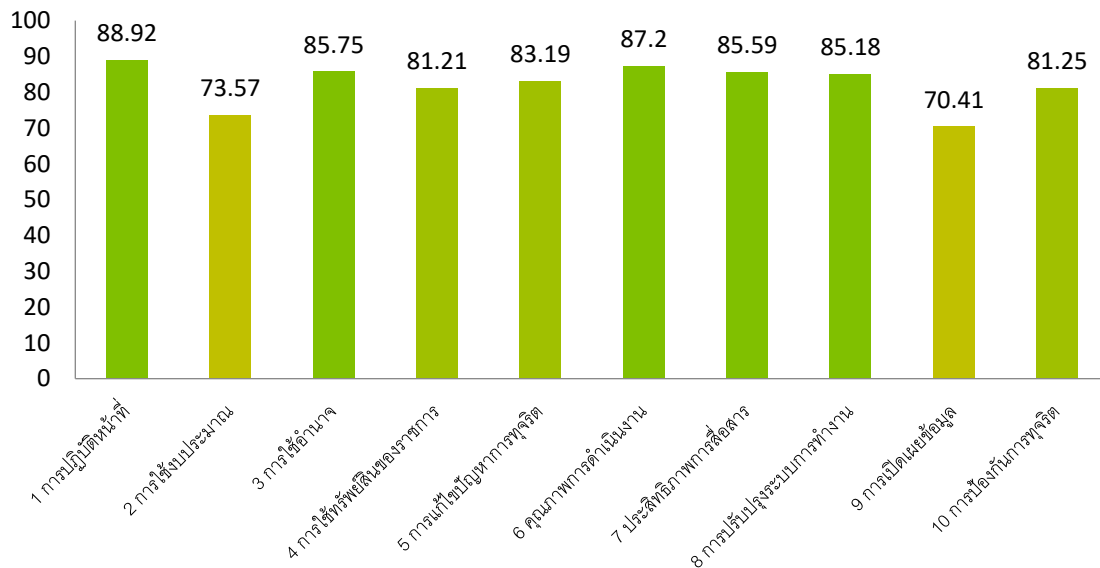
๑.เสนอผลการประเมินฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้ที่ประชุมทราบ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ของ สน.ทุ่งมหาเมฆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในภาพรวม

ตารางที่ ๑๕๗: ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสน.ทุ่งมหาเมฆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในภาพรวมจำแนกตามตัวชี้วัด



แผนภาพที่ ๑ : กราฟใยแมงมุมแสดงค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สน.ทุ่งมหาเมฆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



แผนภาพที่ ๒ :

กราฟแท่งแสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในภาพรวมจำแนกตามตัวชี้วัด บทที่ ๔ นโยบายการต่อต้านการรับสินบน

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก(ร้อยละ)	คะแนนเฉลี่ย ตัวชี้วัด	ระดับ	คะแนนที่ได้ (100)	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
ตัวชี้วัดที่ 1. การปฏิบัติหน้าที่	30.00	88.92	A Very Good	82.53	24.76
ตัวชี้วัดที่ 2. การใช้งบประมาณ		73.57	C Fair		
ตัวชี้วัดที่ 3. การใช้อำนาจ		85.75	A Very Good		
ตัวชี้วัดที่ 4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ		81.21	B Good		
ตัวชี้วัดที่ 5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต		83.19	B Good		
ตัวชี้วัดที่ 6. คุณภาพการดำเนินงาน	30.00	87.20	A Very Good	85.99	25.80
ตัวชี้วัดที่ 7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร		85.59	A Very Good		
ตัวชี้วัดที่ 8. การปรับปรุงระบบการทำงาน		85.18	A Very Good		
ตัวชี้วัดที่ 9. การเปิดเผยข้อมูล	40.00	70.41	C Fair	75.83	30.33
ตัวชี้วัดที่ 10. การป้องกันการทุจริต		81.25	B Good		
				คะแนนรวม ITA	80.89 B - Good

แผนภาพ : กราฟแท่งแสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในภาพรวม เรียงตามคะแนนตามตัวชี้วัด ซึ่งเห็นว่าหากพิจารณาไปในตัวเนื้อหาของตัวชี้วัด พบว่า หัวข้อที่ยังมีเกณฑ์คะแนนยังต่ำควรปรับปรุงแก้ไข คือ

ตัวชี้วัดที่ ๒. การใช้งบประมาณ มีคะแนนน้อย เนื่องจากการประชาสัมพันธ์ทำความเข้าใจกับข้าราชการตำรวจ ในสถานีไม่มีประสิทธิภาพเห็นควรกำหนดจัดการประชุมข้าราชการสถานีตำรวจทั้งหมดโดยพร้อมเพียงกัน เพื่ออธิบายถึงการใช้งบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในครั้งต่อไป ซึ่งภายหลังจากนี้ผ่านธุรการให้กำหนดวันประชุมที่แน่นอนและ ประกาศให้ทราบทั่วกัน

ตัวชี้วัดที่ ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีคะแนนน้อยมีคะแนนน้อย เห็นควรให้มีการปรับปรุง โดยเสนอไปที่ประชุมเบื้องต้น ให้ฝ่ายอำนวยการเสนอมาตรการ มาয়ัง ผกก.เพื่อออก เป็นคำสั่ง หรือข้อสั่งการในสถานีตำรวจ ทั้งนี้ให้ประธานเจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมดูแลพัสดุแต่ละประเภทเสนอความเห็น และระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อการดำเนินการเป็นไปตามระเบียบที่ถูกต้องตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๕. การแก้ไขปัญหาทุจริต มีคะแนนน้อยมีคะแนนน้อย เห็นควรให้มีการปรับปรุง โดยเสนอไปที่ประชุมเบื้องต้น ให้ฝ่ายอำนวยการเสนอมาตรการ หรือแนวทางดำเนินการ มาয়ัง ผกก.เพื่อออกข้อสั่งการในสถานีตำรวจ ทั้งนี้ให้ประธานเจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน หรือให้เสนอแต่งตั้งคณะทำงาน ฯ เพิ่มเติม สำหรับการจัดทำข้อมูลต่าง ๆ หากเห็นสมควร

ตัวชี้วัดที่ ๙. การเปิดเผยข้อมูล มีคะแนนน้อยที่สุด เนื่องจากการดำเนินการหรือการเตรียมความพร้อมยังไม่เป็นระบบ ควรประชาสัมพันธ์ทำความเข้าใจกับข้าราชการตำรวจ รวมถึงการแต่งตั้งคณะทำงาน ศึกษาข้อผิดพลาดในครั้งที่ผ่านมารวมถึงการมอบหมายผู้รับผิดชอบให้ชัดเจน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในครั้งต่อไป ซึ่งภายหลังจากนี้ผ่านธุรการให้กำหนดวันประชุมที่แน่นอนและ ประกาศให้ทราบทั่วกัน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต และตัวชี้วัดอื่น ๆ ให้ฝ่ายอำนวยการ เป็นผู้จัดทำข้อมูลแผนงานการดำเนินการขับเคลื่อนกำหนดหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ชัดเจน และเวลาดำเนินการ ให้รวดเร็ว ทันกับปฏิทินการประเมิน ITA ที่ บ.ป.ช.กำหนดไว้ เมื่อเสร็จให้เสนอ ผกก.สั่งการให้ผู้รับผิดชอบทราบ และเมื่อปฏิบัติแล้วให้ส่งข้อมูลให้ ผกก.ทราบ เพื่อสั่งการให้ฝ่ายอำนวยการ จัดทำข้อมูลเสนอให้ที่ประชุมทราบ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ต่อไป

วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

พ.ต.ต.กฤตเมธ ๗
เลขาฯ

๓.๑ เสนอปฏิทินการประเมินให้ที่ประชุมทราบ

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) 
แหล่งที่มา: คู่มือประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ปฏิทินการประเมิน

กรอบระยะเวลาการประเมินประกอบด้วย 3 ส่วน ได้แก่
ช่วงเตรียมการประเมิน ช่วงการประเมิน และช่วงสรุปผลการประเมิน

1 ช่วงเตรียมการประเมิน

- 1 ต.ค. 65 - 31 ส.ค. 65 เตรียมความพร้อม
- 25 ส.ค. 65 - 31 ม.ค. 66 การบันทึกข้อมูลพื้นฐาน
- 25 ส.ค. 65 - 31 มี.ค. 66 การนำเข้าข้อมูลผู้กำกับสุ่มจากของหน่วยงาน



2 ช่วงการประเมิน

- 1 ม.ค. 66 - 30 มิ.ย. 66 เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
- 1 ม.ค. 66 - 30 มิ.ย. 66 เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
- 1 เม.ย. 66 - 31 พ.ค. 66 เก็บข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)



3 ช่วงสรุปผลการประเมิน

- 1 มิ.ย. 66 - 30 มิ.ย. 66 การตรวจ OIT และการให้ข้อสังเกต
- 1 ก.ค. 66 - 10 ก.ค. 66 กระบวนการอุทธรณ์
- 11 ก.ค. 66 - 31 ก.ค. 66 สรุปผลและจัดทำรายงานผลการประเมิน
- 1 ส.ค. 66 - 31 ส.ค. 66 ประกาศและเผยแพร่ผลการประเมิน



105

2.5 กรอบระยะเวลาการประเมิน

กรอบระยะเวลาของการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้มีการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาเพื่อให้ได้ข้อมูลที่มีคุณภาพและสามารถสะท้อนผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ รวมถึงเพื่อเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในการประเมินมากยิ่งขึ้น ดังนี้

ขั้นตอน	พ.ศ. 2565			พ.ศ. 2566								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	
การเตรียมการประเมิน	เตรียมความพร้อม	██████████										
	การบันทึกข้อมูลพื้นฐาน			██████████								
	การนำเข้าข้อมูลสู่คำคู่สัญญาของหน่วยงาน			██████████	██████████	██████████	██████████					
การประเมิน	เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT)			██████████	██████████	██████████	██████████	██████████	██████████			
	เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)			██████████	██████████	██████████	██████████	██████████	██████████			
	เก็บข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (CIT)						██████████	██████████	██████████			
การสรุปผลการประเมิน	การตรวจ CIT และการให้ข้อสังเกต								██████████	██████████		
	กระบวนการอุทธรณ์									██████████		
	สรุปผลและจัดทำรายงานผลการประเมิน									██████████	██████████	
	ประกาศและเผยแพร่ผลการประเมิน										██████████	

๓.๒ เสนอเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินให้ที่ประชุมทราบ

2.2 เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ทั้ง 10 ตัวชี้วัดข้างต้น ใช้เครื่องมือการประเมินตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่มีการปรับกรอบการประเมินและประเด็นคำถามให้สอดคล้องกับบริบทของการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ โดยจำแนกออกเป็น 3 เครื่องมือ ดังนี้



แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน



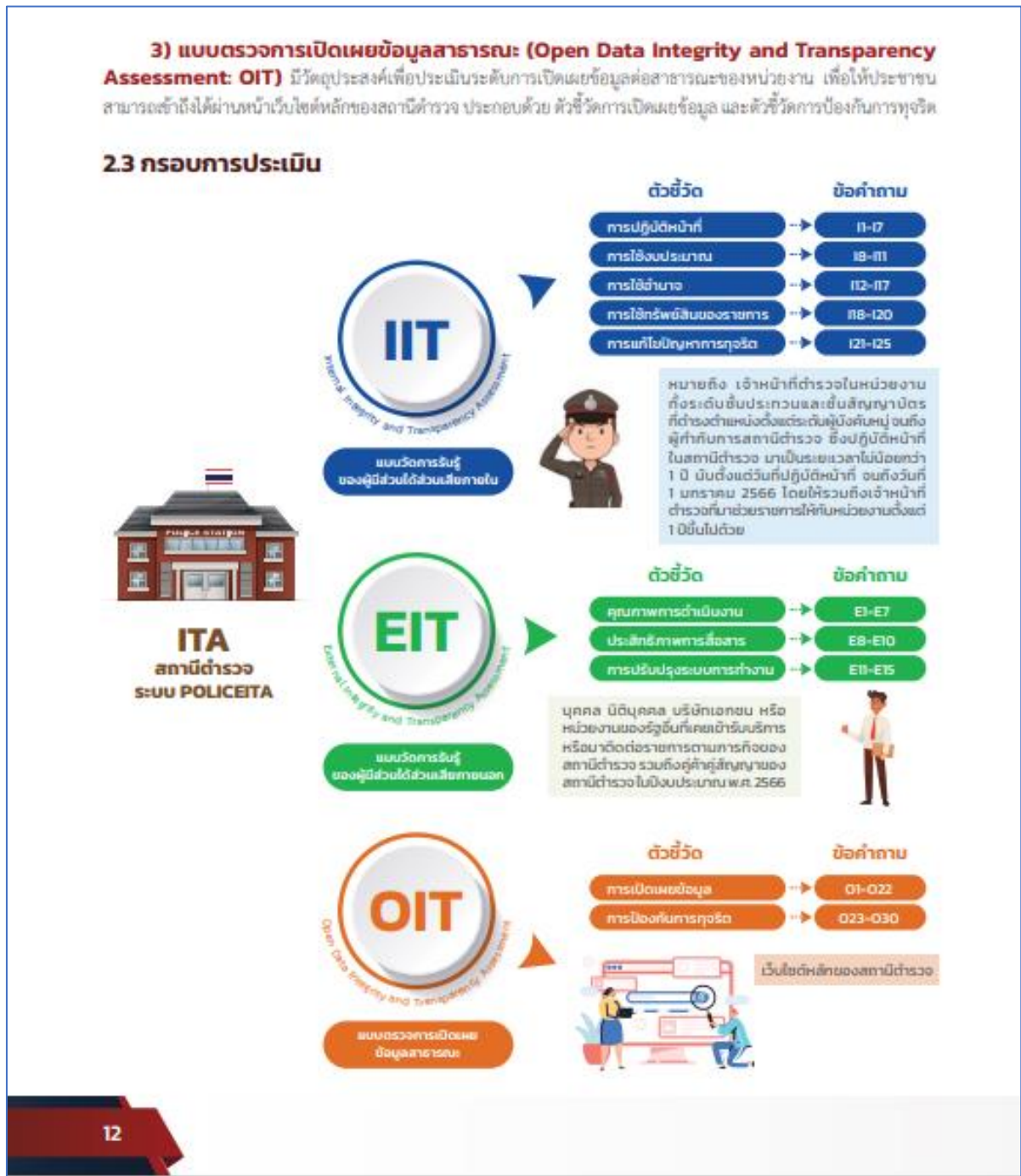
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก



แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ประกอบด้วย ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๓.๓ เสนอกรอบการประเมินให้ที่ประชุมทราบ



พ.ต.อ.กฤษดาฯ

ให้เลขาฯ สรุประเด็นที่จะต้องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ เพื่อให้คณะขับเคลื่อนฯ ได้ขับเคลื่อนให้เป็นไปตามกรอบและปฏิทินที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

ประธานฯ

พ.ต.ต.กฤตเมธฯ

ประเด็นที่จะต้องดำเนินการขับเคลื่อนที่สามารถสรุปได้จากภาพฉาย ดังนี้
 ๑.การประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้เสียภายใน IIT โดยประชาสัมพันธ์ข้าราชการตำรวจในสังกัด แต่ละฝ่าย ทำการประเมิน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละฝ่าย

เลขาฯ

๒.การประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT โดยการประชาสัมพันธ์บุคคลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (ประชาชน) ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน โดยแบ่งเป็นสัดส่วนบุคคลภายนอกที่มาติดต่อขอใช้บริการตามสายงาน ดังนี้

๑.งานอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน

๒.งานป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน

๓.งานจราจร ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน

๔.งานสืบสวน ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน

๕.งานสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน

โดยการประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอก จะต้องเน้นการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๖

๓.สำหรับการหัวข้อ OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ผ่านหน้าหลักเว็บไซต์ของ สน.จำนวน ๓๐ หัวข้อ โดยการประเมิน ทั้งหมด จะมีสัดส่วน ให้นำนักการให้คะแนน ตามชี้วัดรายละเอียดตามภาพฉาย

1) สัดส่วนน้ำหนักคะแนน
ตารางที่ 1 สัดส่วนน้ำหนักคะแนน

แบบประเมิน	รวมจำนวนข้อคำถาม	น้ำหนัก	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	จำนวนข้อคำถามรายตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนนต่อข้อ
IIT	25	30	1. การปฏิบัติหน้าที่	-	7	8.4	1.2
			2. การใช้งบประมาณ	-	4	4.8	1.2
			3. การใช้อำนาจ	-	6	7.2	1.2
			4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	-	3	3.6	1.2
			5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	-	5	6	1.2
EIT	15	30	6. คุณภาพการดำเนินงาน	-	7	14	2
			7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	-	3	6	2
			8. การปรับปรุงระบบการทำงาน	-	5	10	2
OIT	30	40	9. การเปิดเผยข้อมูล	9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	6	4.5	0.75
				9.2 การบริหารงาน	10	7.5	0.75
				9.3 การบริหารเงินงบประมาณ	4	3	0.75
				9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	1	1.5	1.5
				9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส	1	2.5	2.5
			10. การป้องกันการทุจริต	10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	7	17.5	2.5
				10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	1	3.5	3.5

พ.ต.อ.กฤษดาฯ
ประธานฯ เพื่อให้การประเมิน เป็นไปตามกรอบและปฏิทินที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด
ให้ สว.อ.เลขาฯ ไปดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้บุคคลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้ง
ภายในและภายนอกให้ทราบและประเมินให้ครบตามจำนวนและทันตามกรอบ
ระยะเวลาที่กำหนด


พ.ต.ต.กฤตเมธฯ
เลขาฯ รับทราบ
ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)
ไม่มี


ระเบียบวาระที่ ๕ ข้อสั่งการของประธานที่ประชุม

พ.ต.อ.กฤษดาฯ
ประธานฯ ให้คณะขับเคลื่อน ฯ ช่วยกันขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency
Assessment: ITA) ของ สน.หุ้ยมหาเมฆ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้อยู่ในระดับที่ผ่าน
เกณฑ์ตามที่กำหนด หากเห็นสมควรแต่งตั้งคณะทำงาน ฯ เพิ่มเติม ให้ สว.อ.
นำเสนอตามสมควร

ที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

ร.ต.ท.  ผู้จัดรายการประชุม
(มนต์ชัย จิตติธรรมวัฒน์)

พ.ต.ต.  ผู้ตรวจรายการประชุม/เลขาฯ
(กฤตเมธ ยอดปิ่น)

ลงชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

พ.ต.อ.  ประธานฯ
(กฤษดา มานะวงศ์สกุล)

พ.ต.ท.  รอง ผกก.ป.ฯ
(อนันท์ วงศ์คำ)

พ.ต.ท.  รอง ผกก.จร.ฯ
(วิษณุเทพ สังข์กาจ)

พ.ต.ท.  รอง ผกก.สส.ฯ
(วรราชธร วาเกียรติชนะ)

พ.ต.ท.  สว.สสฯ
(วิเชียร เทียงผดุง)

พ.ต.ต.  สว.ป.ฯ
(สมตี ชาลีละหาน)

พ.ต.ต.  สว.ป.ฯ
(สมเกียรติ ใจตรง)

รายงานการประชุมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ
ครั้งที่ ๒ /๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ศปก.สน.ทุ่งมหาเมฆ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. พ.ต.อ.ธรรมศักดิ์	สารบุญ	ตำแหน่ง ผกก.สน.ทุ่งมหาเมฆ	ประธาน ฯ
๒. พ.ต.ท.อนันท์	วงศ์คำ	ตำแหน่ง รอง ผกก.ป.สน.ทุ่งมหาเมฆ	
๓. พ.ต.ท.นาถนริศ	รัตนบุรี	ตำแหน่ง รอง ผกก.สส.สน.ทุ่งมหาเมฆ	
๔. พ.ต.ท.วิษณุเทพ	สังข์กาจ	ตำแหน่ง รอง ผกก.จร.สน.ทุ่งมหาเมฆ	
๕. พ.ต.ท.เสถียร	วิญญูธนาภา	ตำแหน่งรอง ผกก.(สอบสวน)สน.ทุ่งมหาเมฆ	
๖. พ.ต.ต.อธิภัทร	ธรรมศรี	ตำแหน่ง สว.อก.สน.ทุ่งมหาเมฆ	/ เลขานุการ ฯ
๗. พ.ต.ท.สมดี	ชาลีละหาน	ตำแหน่ง สว.ป.สน.ทุ่งมหาเมฆ	
๘. พ.ต.ต.สมเกียรติ	ใจตรง	ตำแหน่ง สว.ป.สน.ทุ่งมหาเมฆ	
๙. พ.ต.ท.วิเชียร	เที่ยงผดุง	ตำแหน่ง สว.สส.สน.ทุ่งมหาเมฆ	
๑๐. ร.ต.ท.มนต์ชัย	จิตติธรรมวัฒน์	ตำแหน่ง รอง(สว.สส.)สน.ทุ่งมหาเมฆ	ผู้ช่วย/เลขานุการ ฯ
๑๑. ร้อยตำรวจโท เทวิน	สหธรรมรังสี	ตำแหน่ง รอง สว.(ป)สน.ทุ่งมหาเมฆ	
๑๒. สิบตำรวจเอก วศิน	มาตรง	ตำแหน่ง ผบ.หมู่(จร.)สน.ทุ่งมหาเมฆ	
๑๓. สิบตำรวจโท รัชกร	พุ่มมาก	ตำแหน่ง ผบ.หมู่(ป)สน.ทุ่งมหาเมฆ	

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

พ.ต.อ.ธรรมศักดิ์ ฯ - ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช.และ ตร.ได้ทำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ประธานฯ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ปีนี้ เป็น
ปีที่ ๒ โดยในปีที่ผ่านมา สน.ทุ่งมหาเมฆ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนและติดตามการประเมินตาม
กรอบที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด ผลการประเมินยังไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด มีผลการ
ประเมินระดับ B (๘๐..๘๙ คะแนน)
- ต้องขอขอบคุณคณะขับเคลื่อนการทำงานชุดเดิมทุกท่าน ที่ได้ช่วยกันขับเคลื่อนการประเมิน
ในส่วน ของ สน.ทุ่งมหาเมฆ ผลการประเมินแม้จะยังอยู่ในระดับที่ยังต้องปรับปรุงแก้ไข ซึ่งผม
ได้ย้ายมาดำรงตำแหน่ง ผกก.สน.ทุ่งมหาเมฆ แทน ผกก.คนเก่า ที่ได้รับการแต่งตั้งไปดำรง
ตำแหน่งที่ใหม่ตามวาระแต่งตั้งโยกย้าย
- ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนและพัฒนาการประเมินฯ ในปีนี้ อยู่ในระดับที่ดีกว่าเดิม จึงได้เชิญ
ทุกท่านมาประชุมศึกษาเพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็น ในวันนี้ เพื่อให้
ที่ประชุมรับทราบ และร่วมกันกำหนดกรอบในการดำเนินการต่อไป

วาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

พ.ต.ต.อธิภัทร ฯ เสนอรายละเอียด และกรอบการประเมินฯ ตามปฏิทินให้ที่ประชุมได้ทราบ
เลขานุการฯ โดยขออนุญาต เสนอรายละเอียดของการประเมินใหม่อีกครั้ง เนื่องจาก
ผกก.สน.ทุ่งมหาเมฆ และ คณะขับเคลื่อนการทำงานบางท่าน ย้ายไปดำรงในตำแหน่งที่อื่น

และหลายท่านย้ายมาดำรงตำแหน่งใหม่ อาจจะยังไม่ทราบรายละเอียดกรอบการประเมินฯ

พ.ต.ต.อธิภัทร ฯ
เลขาฯ

๒.๑ เสนอปฏิทินการประเมินให้ที่ประชุมทราบ



2.5 กรอบระยะเวลาการประเมิน

กรอบระยะเวลาของการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้มีการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาเพื่อให้ได้ข้อมูลที่มีคุณภาพและสามารถสะท้อนผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ รวมถึงเพื่อเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในการประเมินมากยิ่งขึ้น ดังนี้

ขั้นตอน	พ.ศ. 2565			พ.ศ. 2566								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	
การเตรียมการประเมิน	เตรียมความพร้อม	██████████										
	การบันทึกข้อมูลพื้นฐาน			██████████								
	การนำเข้าข้อมูลสู่คำคู่สัญญาของหน่วยงาน			██████████	██████████	██████████	██████████					
การประเมิน	เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT)			██████████	██████████	██████████	██████████	██████████	██████████			
	เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)			██████████	██████████	██████████	██████████	██████████	██████████			
	เก็บข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (CIT)						██████████	██████████	██████████			
การสรุปผลการประเมิน	การตรวจ CIT และการให้ข้อสังเกต								██████████	██████████		
	กระบวนการอุทธรณ์									██████████		
	สรุปผลและจัดทำรายงานผลการประเมิน									██████████	██████████	
	ประกาศและเผยแพร่ผลการประเมิน										██████████	

๒.๒ เสนอเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินให้ที่ประชุมทราบ

2.2 เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ทั้ง 10 ตัวชี้วัดข้างต้น ใช้เครื่องมือการประเมินตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่มีการปรับกรอบการประเมินและประเด็นคำถามให้สอดคล้องกับบริบทของการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ โดยจำแนกออกเป็น 3 เครื่องมือ ดังนี้



แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน



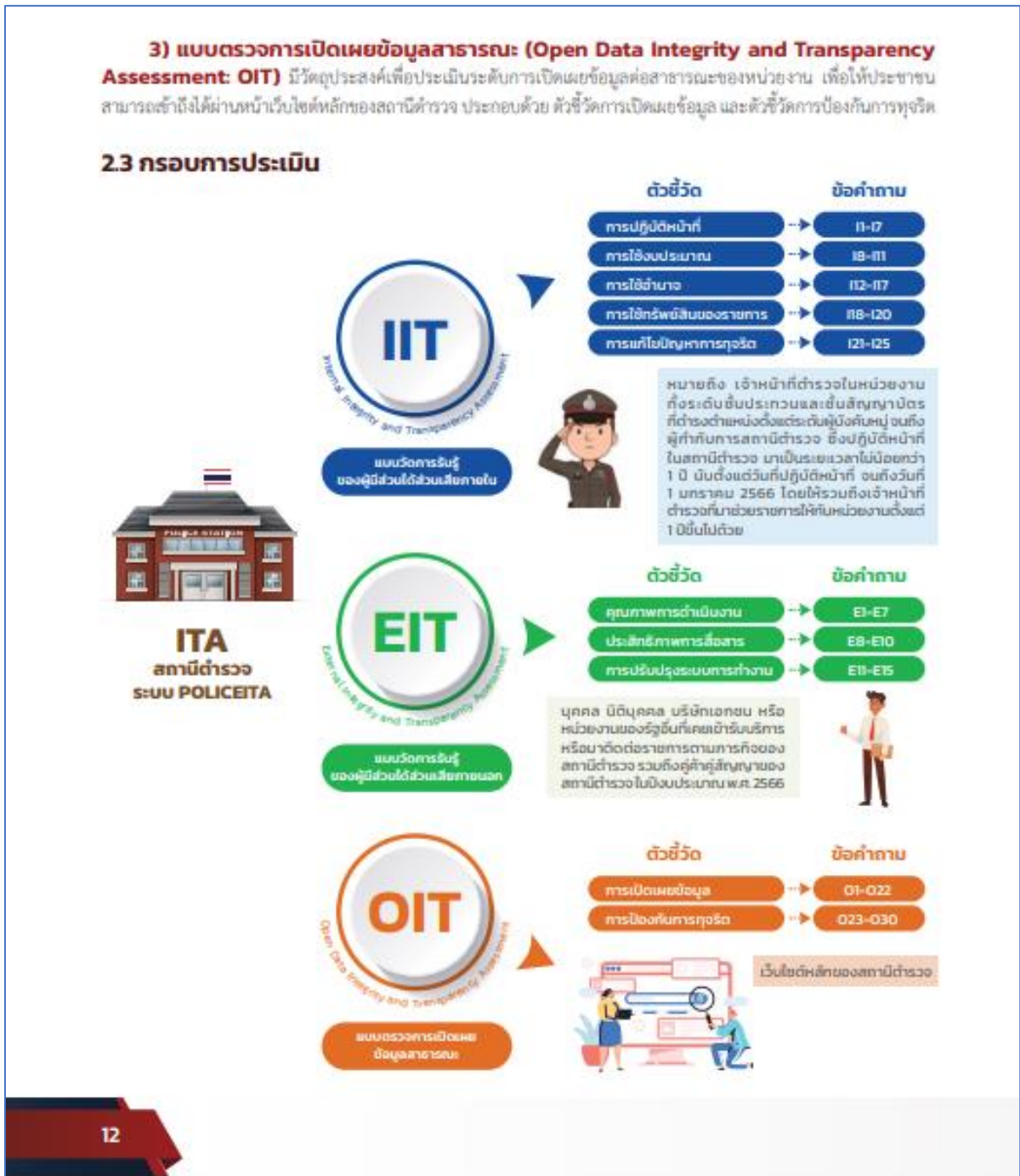
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก



แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ประกอบด้วย ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒.๓ เสนอกรอบการประเมินให้ที่ประชุมทราบ



พ.ต.อ.ธรรมศักดิ์ ฯ
 ประธานฯ
 พ.ต.ต.อิทธิภัทร ฯ
 เลขานุฯ

ให้เลขานุฯ สรุประเด็นที่จะต้องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ เพื่อให้คณะขับเคลื่อนการทำงานได้ ขับเคลื่อนให้เป็นไปตามกรอบและปฏิทินที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด
 ประเด็นที่จะต้องดำเนินการขับเคลื่อนที่สามารถสรุปได้จากภาพฉาย ดังนี้
 ๑.การประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้เสียภายใน IIT โดยประชาสัมพันธ์ข้าราชการตำรวจในสังกัด แต่ละฝ่าย ทำการประเมิน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละฝ่าย

๒.การประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT โดยการประชาสัมพันธ์บุคคลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (ประชาชน) ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน โดยแบ่งเป็นสัดส่วนบุคคลภายนอกที่มาติดต่อขอใช้บริการตามสายงาน ดังนี้

- ๑.งานอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน
- ๒.งานป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน
- ๓.งานจราจร ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน
- ๔.งานสืบสวน ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน
- ๕.งานสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน

โดยการประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอก จะต้องเน้นการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ มิ.ย.๖๖

๓.สำหรับการหัวข้อ OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ผ่านหน้าหลักเว็บไซต์ของ สน.จำนวน ๓๐ หัวข้อ โดยการประเมินทั้งหมด จะมีสัดส่วน น้ำหนักการให้คะแนน ตามชี้วัดรายละเอียดตามภาพฉาย

1) สัดส่วนน้ำหนักคะแนน
ตารางที่ 1 สัดส่วนน้ำหนักคะแนน

แบบประเมิน	รวม จำนวน ข้อคำถาม	น้ำหนัก	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	จำนวนข้อคำถามรายตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนนต่อข้อ	
IIT	25	30	1. การปฏิบัติหน้าที่	-	7	8.4	1.2	
			2. การใช้งบประมาณ	-	4	4.8	1.2	
			3. การใช้อำนาจ	-	6	7.2	1.2	
			4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	-	3	3.6	1.2	
			5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	-	5	6	1.2	
EIT	15	30	6. คุณภาพการดำเนินงาน	-	7	14	2	
			7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	-	3	6	2	
			8. การปรับปรุงระบบการทำงาน	-	5	10	2	
OIT	30	40	9. การเปิดเผยข้อมูล	9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	6	4.5	0.75	
				9.2 การบริหารงาน	10	7.5	0.75	
				9.3 การบริหารเงินงบประมาณ	4	3	0.75	
				9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	1	1.5	1.5	
				9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส	1	2.5	2.5	
				10. การป้องกันการทุจริต	10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	7	17.5	2.5
					10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	1	3.5	3.5

พ.ต.อ.
ธรรมศักดิ์
ฯ
ประธานฯ

เพื่อให้การประเมิน เป็นไปตามกรอบและปฏิทินที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

ให้ สว.อก./เลขาฯ ไปดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้บุคคลผู้มีส่วนได้เสียทั้ง ภายใน และภายนอก ให้ทราบ และประเมินให้ครบตามจำนวนและทันตาม กรอบระยะเวลาที่กำหนด

พ.ต.ต.อิทธิภัทร
ฯ
เลขาฯ

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓
พ.ต.ต.อภิภัทร ๑
เลขาฯ



เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)
ตามข้อสั่งการของประธาน ฯ ในวาระประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ให้สว.อก.๑
พิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานฯ เพิ่มเติมหากเห็นสมควรเพื่อให้การดำเนินการ
เสร็จสิ้นตามกำหนดและให้ผลการดำเนินการเป็นไปตามกรอบกำหนดจึงขอ
อนุญาตเรียนที่ประชุมโดยได้นำเสนอการแต่งตั้งคณะทำงานเพิ่มเติมต่อผกก.๑
และ ผกก.๑ ได้ลงนามแต่งตั้งแล้ว จึงขอเรียนที่ประชุมทราบ ตามภาพฉาย
รับทราบ

ที่ประชุม
ระเบียบวาระที่ ๔ ข้อสั่งการของประธานที่ประชุม


พ.ต.อ.ธรรมศักดิ์ ๑
ประธานฯ


ให้คณะทำงาน ช่วยกันขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency
Assessment: ITA) ของ สน.ทุ่งมหาเมฆ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้อยู่ใน
ระดับดีกว่าปีงบประมาณที่ผ่านมา
รับทราบ


ที่ประชุม
เลิกประชุม เวลา ๑๕.๓๐ น.


ร.ต.ท.  ผู้ช่วยเลขา ฯ/ ผู้จตุรกายงานการประชุม
(มนต์ชัย จิตติธรรมวัฒน์)
พ.ต.ต.  ผู้ตรวจรายงานการประชุม/เลขาฯ
(อภิภัทร ธรรมศรี)


ลงชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

พ.ต.อ.  ผกก.๑/ ประธานฯ
(ธรรมศักดิ์ สารบุญ)


พ.ต.ท.  รอง ผกก.ป.๑
(อนันท์ วงศ์คำ)

พ.ต.ท.หญิง  รอง ผกก.(สอบสวน) ๑
(สุรีรัตน์ อัมพันศิริรัตน์)


พ.ต.ท.  รอง ผกก.(สอบสวน) ๑
(เสถียร วิชญ์นมาลา)


พ.ต.ท.  รอง ผกก.สส๑
(นาดนริศ รัตนวารี)


พ.ต.ท.  สว.๑
(สมดี ชาลีสะหาน)

พ.ต.ท.  สว.สส๑
(วิเชียร เทียงตุง)

พ.ต.ท.  สว.๑
(สมเกียรติ ใจตรง)

ร.ต.ท.  รอง สว.ป.๑
(เทวิน สหัสธรรมรังสี)

ส.ต.ท.  ผบ.หมู่(ผช.พงส.๑)สวป.๑
(รุ่งกร พุ่มมาก)

ส.ต.อ.  ผบ.หมู่(จร.)
(วศิน มาตรง)



พ.ต.อ.ธรรมศักดิ์ สารบุญ ผกก.สน.ทุ่งมหาเมฆ ได้ประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ที่ห้องประชุมต.ป.ก.สน.ทุ่งมหาเมฆ โดยมีคณะทำงานทุกฝ่าย เข้าร่วมประชุม และรายงานผลการดำเนินการให้ที่ประชุมทราบ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมต.ป.ก.สน.ทุ่งมหาเมฆ



คำสั่งสถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ

ที่ ๖๓ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)

ตามคำสั่งสถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ ที่ ๔๒/๒๕๖๕ ลง ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการ
ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) กรณีให้พิจารณาแต่งตั้ง
คณะกรรมการ เพิ่มเติมนี้

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรม
และ ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ เพื่อดำเนินการให้เสร็จสิ้นครบถ้วนและถูกต้อง ประกอบด้วยบุคคล
ดังต่อไปนี้

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. พันตำรวจตรี อธิภัทร ธรรมศรี | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ | |
| ๒. ร้อยตำรวจโท มนต์ชัย จิตติธรรมวัฒน์ | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| รองสารวัตร(สืบสวน)สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ | |
| ๓. ร้อยตำรวจโท เทวิน สหธรรมรังสี | คณะกรรมการ |
| รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ | |
| ๔. สิบตำรวจเอก วศิน มาตรง | คณะกรรมการ |
| ผู้บังคับหมู่(จราจร)สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ | |
| ๕. สิบตำรวจโท รัฐกร พุ่มมาก | คณะกรรมการ |
| ผู้บังคับหมู่(ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ | |

โดยให้คณะกรรมการดำเนินการจัดเตรียมข้อมูล OIT ประสานข้อมูลร่วมกับเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ ที่
ได้รับมอบหมายในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ดำเนินการการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ
ให้แล้วเสร็จสำเร็จลุล่วงบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนด
ไว้หากมีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการให้หัวหน้าคณะกรรมการรายงาน ต่อประธานคณะกรรมการ
ดำเนินการขับเคลื่อนทราบ และดำเนินการแก้ไขให้บรรลุผลสำเร็จต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖

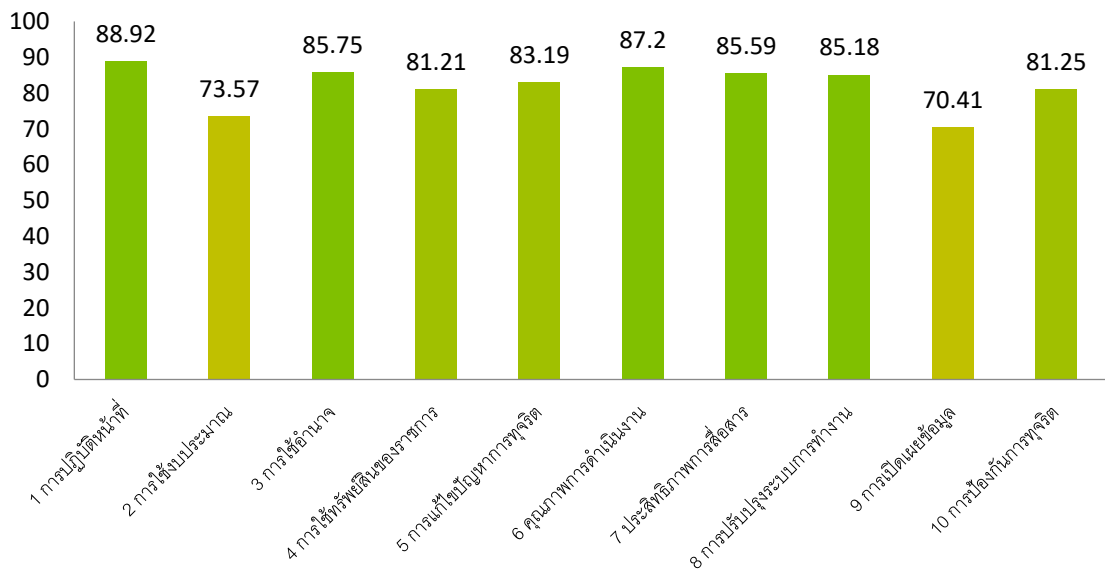
พันตำรวจเอก

(ธรรมศักดิ์ สารบุญ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ

๔.การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก(ร้อยละ)	คะแนนเฉลี่ย ตัวชี้วัด	ระดับ	คะแนนที่ได้ (100)	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
ตัวชี้วัดที่ 1. การปฏิบัติหน้าที่	30.00	88.92	A Very Good	82.53	24.76
ตัวชี้วัดที่ 2. การใช้งบประมาณ		73.57	C Fair		
ตัวชี้วัดที่ 3. การใช้อำนาจ		85.75	A Very Good		
ตัวชี้วัดที่ 4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ		81.21	B Good		
ตัวชี้วัดที่ 5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต		83.19	B Good		
ตัวชี้วัดที่ 6. คุณภาพการดำเนินงาน	30.00	87.20	A Very Good	85.99	25.80
ตัวชี้วัดที่ 7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร		85.59	A Very Good		
ตัวชี้วัดที่ 8. การปรับปรุงระบบการทำงาน		85.18	A Very Good		
ตัวชี้วัดที่ 9. การเปิดเผยข้อมูล	40.00	70.41	C Fair	75.83	30.33
ตัวชี้วัดที่ 10. การป้องกันการทุจริต		81.25	B Good		
				คะแนนรวม ITA	80.89 B - Good



จากสถิติแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในของ สน.ทุ่งมหาเมฆ พบว่าประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา หรือดำเนินการเพิ่มเติมในบางหัวข้อ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒. การใช้งบประมาณ มีคะแนนน้อยที่สุด เนื่องจากการประชาสัมพันธ์ทำความเข้าใจกับข้าราชการตำรวจ ในสถานีไม่มีประสิทธิภาพเห็นควรกำหนดจัดการประชุมข้าราชการสถานีตำรวจทั้งหมดโดยพร้อมเพรียงกัน เพื่ออธิบายถึงการใช้งบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในครั้งต่อไป ซึ่งภายหลังจากนี้ผ่านธุรการให้กำหนดวันประชุมที่แน่นอนและ ประกาศให้ทราบทั่วกัน

ตัวชี้วัดที่ ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีคะแนนน้อยมีคะแนนน้อย เห็นควรให้มีการปรับปรุง โดยเสนอให้กับประชุมเบื้องต้น ให้ฝ่ายอำนวยการเสนอมาตรการ มายัง ผกก.เพื่อออก เป็นคำสั่ง หรือข้อสั่งการในสถานีตำรวจ ทั้งนี้ให้ประสานเจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมดูแลพัสดุแต่ละประเภทเสนอความเห็น และระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อการดำเนินการเป็นไปตามระเบียบที่ถูกต้องตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๕. การแก้ไขปัญหาทุจริต มีคะแนนน้อยมีคะแนนน้อย เห็นควรให้มีการปรับปรุง โดยเสนอให้กับประชุมเบื้องต้น ให้ฝ่ายอำนวยการเสนอมาตรการ หรือแนวทางดำเนินการ มายัง ผกก.เพื่อออกข้อสั่งการในสถานีตำรวจ ทั้งนี้ให้ประสานเจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน หรือให้เสนอแต่งตั้งคณะทำงาน ฯ เพิ่มเติม สำหรับการจัดทำข้อมูลต่าง ๆ หากเห็นสมควร

ตัวชี้วัดที่ ๙. การเปิดเผยข้อมูล มีคะแนนน้อยที่สุด เนื่องจากการดำเนินการหรือการเตรียมความพร้อมยังไม่เป็นระบบ ควรประชาสัมพันธ์ทำความเข้าใจกับข้าราชการตำรวจ รวมถึงการแต่งตั้งคณะทำงาน ศึกษาข้อผิดพลาดในครั้งที่ผ่านมา รวมถึงการมอบหมายผู้รับผิดชอบให้ชัดเจน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในครั้งต่อไป ซึ่งภายหลังจากนี้ผ่านธุรการให้กำหนดวันประชุมที่แน่นอนและ ประกาศให้ทราบทั่วกัน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต และตัวชี้วัดอื่น ๆ ให้ฝ่ายอำนวยการ เป็นผู้จัดทำข้อมูลแผนงานการดำเนินการขับเคลื่อนกำหนดหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ชัดเจน และเวลาดำเนินการ ให้รวดเร็ว ทันท่วงทีกับปฏิทินการประเมิน ITA ที่ ป.ป.ช.กำหนดไว้ เมื่อเสร็จให้เสนอ ผกก.สั่งการให้ผู้รับผิดชอบทราบ และเมื่อปฏิบัติแล้วให้ส่งข้อมูลให้ ผกก.ทราบ เพื่อสั่งการให้ฝ่ายอำนวยการ จัดทำข้อมูลเสนอให้ที่ประชุมทราบ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ต่อไป

จากการวิเคราะห์สถิติผลการประเมินของ สน.ทุ่งมหาเมฆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา ดังนี้

ประเด็นการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ให้ยึดแนวทางการบริการประชาชนตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนที่มาติดต่อราชการบนสถานีตำรวจ ดังนี้ ๑. ยิ้มแย้มแจ่มใส ๒. กิริยา วาจาสุภาพ อ่อนโยน ๓. แสดงออกถึงการเอาใจใส่ กระตือรือร้น ๔. ไม่แสดงกริยาท่าทางในลักษณะที่ไม่สนใจประชาชน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๑. จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยให้ลำดับความสำคัญ เร่งด่วน ความจำเป็นและคุ้มค่า ๒. ควบคุม กำกับ ดูแล การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ เป็นไปตาม กฎ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โปร่งใสให้สามารถ

	<p>ตรวจสอบได้ โดยไม่เอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการรายหนึ่งรายใด</p> <p>๓.เปิดเผยให้ผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบ ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานทุกรายไตรมาส</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชา ต้องเป็นแบบอย่างให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด</p> <p>๒.ผู้บังคับบัญชาตามคำกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ ต้องดูแล ควบคุมผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครอง ให้ปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้</p> <p>๑. ต้องไม่ใช้อำนาจและตำแหน่งในการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ทางทางตรงหรือทางอ้อม</p> <p>๒.การปฏิบัติหน้าที่ให้ยึดหลักกฎหมาย ระเบียบวินัยโดยเคร่งครัด มีความเสมอภาค และเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๓.ห้ามมิให้ทำผิดกฎหมาย หรือระเบียบที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p>	<p>๑.ออกมาตรการ ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยให้ยึดถือปฏิบัติตามแนวทาง ตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๑๑๒,๑๑๓ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐</p> <p>๒.กำชับการเบิก - จ่าย การนำไปใช้และการดูแลรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.และระเบียบที่เกี่ยวข้องตาม ข้อ ๑</p> <p>๓.ให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๒๕๓๗ ซึ่งมีหน้าที่ควบคุม กวดขัน กำกับ สอดส่องดูแล ให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเป็นไปตาม มาตรการที่กำหนด ไม่ให้นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัวอย่างเด็ดขาด</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต</p>	<p>๑.ประกาศนโยบายต่อต้านการรับ (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)</p> <p>๒.ปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ทราบถึงผลดีผลเสียที่จะตามมาของการทุจริตคอร์รัปชัน</p> <p>๓.ดำเนินการทางวินัย และอาญา อย่างเฉียบขาดทุกรายกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิดกฎหมาย</p> <p>๔.ประกาศนโยบาย ออกกฎ ระเบียบ และมาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อลดโอกาสหรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต</p> <p>๕.กำชับหัวหน้าสายงานทุกฝ่ายให้ตรวจสอบ ติดตามการเฝ้าระวังการทุจริตของผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างสม่ำเสมอ</p>

<p>ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน</p>	<p>ให้ยึดแนวทางการบริการประชาชนตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนที่มาติดต่อราชการบนสถานีตำรวจ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ให้บริการแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการด้วยอย่างเท่าเทียมกัน ๒. ให้บริการข้อมูลอย่างตรงไป ตรงมาเกี่ยวกับการดำเนินงานอย่างตรงไปตรงมาครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ๓. กำหนดระยะเวลาขั้นตอนการดำเนินงาน และประกาศให้ผู้มารับบริการได้ทราบถึงขั้นตอน ระยะเวลาการดำเนินการอย่างถูกต้อง โดยกำหนดเวลาแล้วเสร็จให้ชัดเจน
<p>ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ปรับปรุงคู่มือการให้บริการประชาชนที่มีอยู่ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงง่าย และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบทางสื่อต่าง ๆ ของหน่วยงาน ๒. จัดเตรียมข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่าง ๆ ที่ผู้มาขอรับบริการจะต้องใช้ให้พร้อมและเป็นปัจจุบันในจุดบริการ ONE STOP SERVICE ๓. เผยแพร่ภาพลักษณ์ของหน่วยงานที่ทันสมัยและโปร่งใส ให้ประชาชนที่มาขอรับบริการได้ทราบทางสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน
<p>ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ปรับปรุงการบริการที่ลดอุปสรรค และความยุ่งยากในการขอรับบริการ ๒. นำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจ เช่น การรับแจ้งความออนไลน์ (E-SERVICE) ๓. ใช้เทคโนโลยีกล้อง CCTV ในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สายตรวจ/จราจร หรือในการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๔. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาดำเนินงาน เพื่อยกระดับการให้บริการ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. เปิดเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างให้ผู้มีส่วนได้เสียให้ทราบทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ทุกเดือน ๒. เปิดเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานให้ประชาชนทราบทางเว็บไซต์ของหน่วยงานทุก ๒ ไตรมาส
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. หัวหน้าหน่วยงานประกาศนโยบายต่อต้านการรับ (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ๒. กำชับให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดให้ยึดถือและปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับ (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) อย่างเคร่งครัด หากฝ่าฝืนจะต้องดำเนินการทางวินัย หรืออาญาอย่างเฉียบขาดทุกกรณี ๓. รณรงค์สร้างจิตสำนึกให้ตระหนักถึงข้อดีข้อเสีย และผลที่จะตามจากการทุจริตคอร์รัปชั่น

๕.การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน

สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ ได้กำหนดมาตรการในการดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ทั้งด้านระบบงาน พฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัด

ปฏิทินเตรียมความพร้อมในการดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมการประเมิน

กรอบระยะในการดำเนินกิจกรรม	ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	
การเตรียมความพร้อม	←		→								
การบันทึกข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน				←		→					
การนำเข้าข้อมูลคู่ค้าคู่สัญญาของหน่วยงาน				←		→					
การเก็บข้อมูลแบบการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ร้อยละ ๘๐				←							→
การเก็บข้อมูลแบบการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) อย่างต่ำรวม จำนวน ๕๐๐ คน (แบ่งตามสายงาน)				←							→
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวน ๓๐ หัวข้อ				←					→		



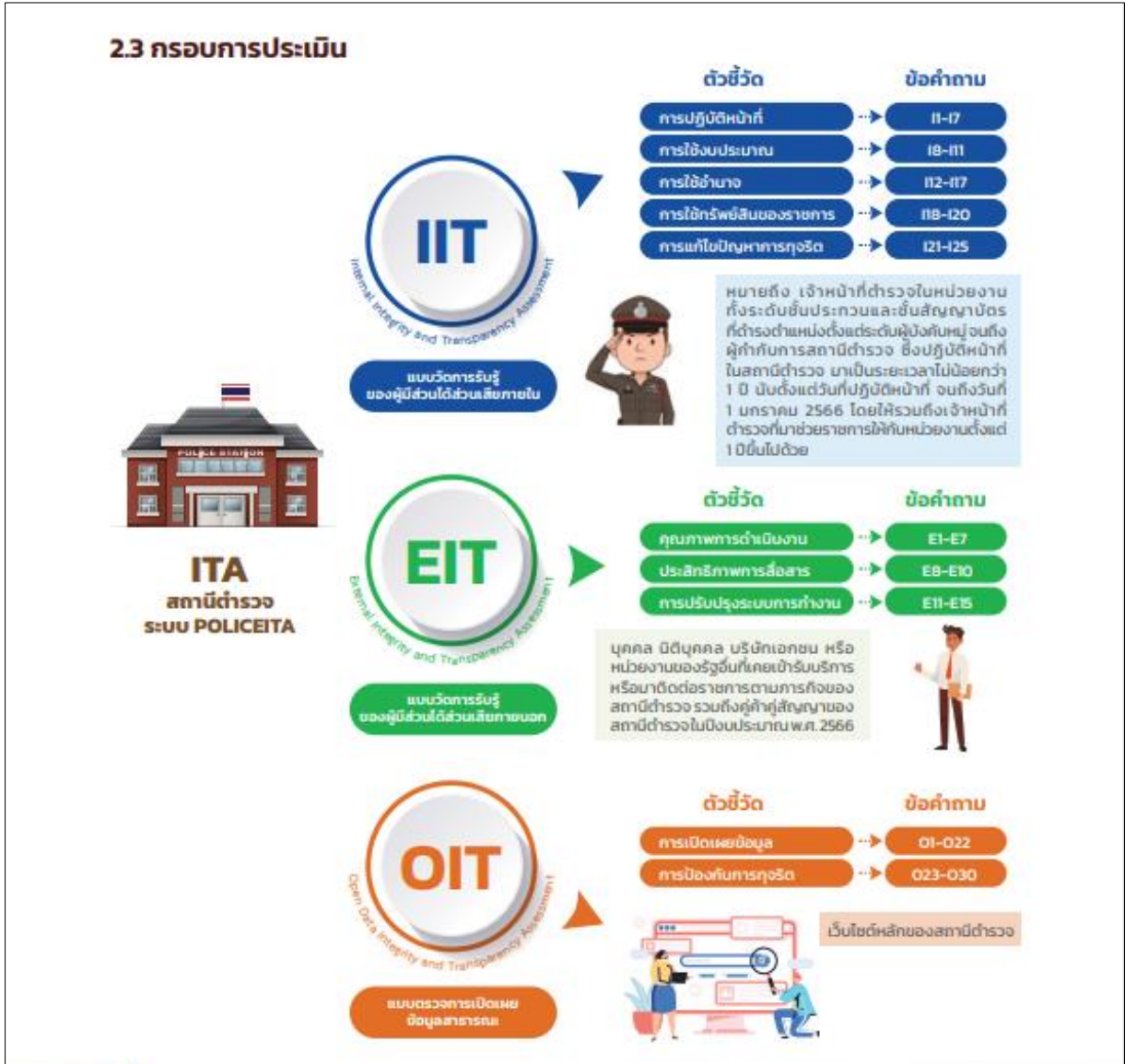
วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ เวลา ๑๓.๓๐ น. พ.ต.อ.ธรรมศักดิ์ สารบุญ ผกก.สน.ทุ่งมหาเมฆ ได้ประชุมเพื่อติดตามการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ที่ห้องประชุมศปก.สน.ทุ่งมหาเมฆ โดยมีคณะทำงานฯทุกฝ่าย เข้าร่วมประชุม และรายงานผลการดำเนินการให้ที่ประชุมทราบ



วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. พ.ต.อ.ธรรมศักดิ์ สารบุญ ผกก.สน.ทุ่งมหาเมฆ ได้ประชุมเพื่อติดตามการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ที่ห้องประชุม ศปก.สน.ทุ่งมหาเมฆ โดยมีคณะทำงานฯ ทุกฝ่าย เข้าร่วมประชุม และรายงานผลการดำเนินการให้ที่ประชุมทราบ

กรอบการประเมิน

พ.ต.อ.ธรรมศักดิ์ สารบุญ ผกก.สน.ทุ่งมหาเมฆ มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบให้คณะทำงาน ร่วมกัน ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน/ประเด็นที่จะต้องปราบปรง/ยกระดับการพัฒนา ตรวจสอบการนำเข้า ข้อมูล IIT ,EIT และ OIT เข้าสู่ระบบ POLICEITA และประสานงาน เร่งรัดให้คณะทำงาน ที่ได้รับมอบหมาย หน้าที่จัดทำข้อมูลกิจกรรมอย่างถูกต้องตามกรอบวัตถุประสงค์การประเมิน และเผยแพร่ข้อมูลในเว็บไซต์ นำเข้า ข้อมูลสู่ระบบ POLICEITA ตามกรอบระยะเวลาปฏิทินกำหนด



ปฏิทินการเตรียมความพร้อมการเก็บข้อมูลแบบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)
จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน/สถานีตำรวจ แบ่งเป็นสัดส่วนตามสายงาน


กลุ่มตัวอย่างในการเก็บรวบรวมข้อมูลบุคคลผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	จำนวน	ผู้รับผิดชอบในการเก็บข้อมูล	กรอบเวลา									ผลการดำเนินการ	
			ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66		ก.ค. 66
งานอำนวยความสะดวก/ธุรการ	ร้อยละ ๘๐	พ.ต.ต.กฤตเมธ ยอดปิ่น สว.อก.สน.ทุ่งมหาเมฆ	←									→	เสร็จสิ้น
งานป้องกันปราบปราม	ร้อยละ ๘๐	พ.ต.ท.อนันท์ วงศ์คำ รอง ผกก.ป.สน.ทุ่งมหาเมฆ	←									→	เสร็จสิ้น
งานจราจร	ร้อยละ ๘๐	พ.ต.ท.วิษณุเทพ สังข์กาจ รอง ผกก.จร.สน.ทุ่งมหาเมฆ	←									→	เสร็จสิ้น
งานสืบสวน	ร้อยละ ๘๐	พ.ต.ท.วรรัชธ วาเกียรติระ รอง ผกก.สส.สน.ทุ่งมหาเมฆ	←									→	เสร็จสิ้น
งานสอบสวน	ร้อยละ ๘๐	พ.ต.ท.เสถียร วิษณุธนมาลา รอง ผกก.(สอบสวน) สน.ทุ่งมหาเมฆ	←									→	เสร็จสิ้น

- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) 2023


IIT สำหรับ บุคลากรใน สน.ทุ่งมหาเมฆ







<https://policeita.com/i/i4314935d8>

ITA 

การเก็บรวบรวมข้อมูล



-  สภานิติบัญญัติ นำ URL หรือ QR code แบบวัด IIT ไปประชาสัมพันธ์เผยแพร่แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของสภานิติบัญญัติ
-  ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในสามารถตอบแบบวัด IIT ด้วยตนเอง ผ่านทาง URL หรือ QR code
-  ข้อมูลเข้าสู่ระบบ POLICEITA โดยตรง ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2566 - 30 มิถุนายน 2566



แบบประเมิน

- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก External Integrity and Transparency Assessment (EIT) 2023

EIT สำหรับจุดบริการและประชาสัมพันธ์ สน.ทุ่งมหาเมฆ



<https://policeita.com/i/e4320eb27>

- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



การเก็บรวบรวมข้อมูล



สถานีตำรวจ นำ URL หรือ QR code แบบวัด IIT ไปประชาสัมพันธ์เผยแพร่แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในของสถานีตำรวจ



ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในสามารถตอบแบบวัด IIT ด้วยตนเอง ผ่านทาง URL หรือ QR code



ข้อมูลเข้าสู่ระบบ POLICEITA โดยตรง ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2566 - 30 มิถุนายน 2566





กลุ่มตัวอย่าง จำนวนไม่น้อยกว่า 100 คน/สถานีตำรวจ



กรณีนี้ที่สถานีตำรวจเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในตามสัดส่วนแต่ละสายงานแล้ว มีไม่น้อยกว่า 100 คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเพิ่มเติมจากทุกสายงานจนครบตามจำนวนที่กำหนด หรือเก็บทั้งหมดที่มี

ปฏิทินการเตรียมความพร้อมการเก็บข้อมูลแบบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
จำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน/สถานีตำรวจ แบ่งเป็นสัดส่วนตามสายงาน

กลุ่มตัวอย่างในการเก็บรวบรวมข้อมูลบุคคลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	จำนวน	ผู้รับผิดชอบในการเก็บข้อมูล	กรอบเวลา									ผลการดำเนินการ	
			ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66		ก.ค. 66
งานอำนวยความสะดวก/ธุรการ	ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน	พ.ต.ต.อธิภัทร ธรรมศรี สว.อก.สน.ทุ่งมหาเมฆ	←									→	เสร็จสิ้น
งานป้องกันปราบปราม	ไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน	พ.ต.ท.อนันท์ วงศ์คำ รอง ผกก.ป.สน.ทุ่งมหาเมฆ	←									→	เสร็จสิ้น
งานจราจร	ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน	พ.ต.ท.วิษณุเทพ สังข์กาจ รอง ผกก.จร.สน.ทุ่งมหาเมฆ	←									→	เสร็จสิ้น
งานสืบสวน	ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน	พ.ต.ท.นายนริศ รัตนบุรี รอง ผกก.สส.สน.ทุ่งมหาเมฆ	←									→	เสร็จสิ้น
งานสอบสวน	ไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน	พ.ต.ท.เสถียร วิษณุธนมาลา รอง ผกก.(สอบสวน) สน.ทุ่งมหาเมฆ	←									→	เสร็จสิ้น

การเก็บข้อมูลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก External Integrity and Transparency Assessment (EIT) ๒๐๒๓ ประชาชน หน่วยงานรัฐ เอกชน คู่ค้าคู่สัญญา ที่มาติดต่อราชการ สน.ทุ่งมหาเมฆ

- มอบหมายให้ รอง ผกก.แต่ละสายงานจัดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ประเมิน EIT ผ่านช่องทางต่างๆตามกรอบเวลา ภายใน ๓๐ มิ.ย.๒๕๖๖
- เป้าหมายประชาชนฯ ๕๐๐ คนขึ้นไป
-

การเก็บรวบรวมข้อมูล

- สภานิติบัญญัติ มีหน้าที่ในการประชาสัมพันธ์การตอบแบบวัด EIT ซึ่งอยู่ในรูปแบบ URL หรือ QR Code ประชาสัมพันธ์แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มารับบริการหรือมาติดต่อ
- สภานิติบัญญัติ เผยแพร่และดำเนินการเก็บข้อมูลแบบวัด EIT ณ จุดบริการ รวมถึง การดำเนินโครงการ กิจกรรม หรืองานบริการอื่น ๆ นอกสถานที่ให้กับประชาชนที่มารับ บริการหรือมาติดต่อกับสภานิติบัญญัติ ตั้งแต่ 1 มกราคม 2566 ถึง 30 มิถุนายน 2566
- สภานิติบัญญัติ รวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เฉพาะที่เป็นคู่ค้า คู่สัญญาของสภานิติบัญญัติ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566 และ นำเข้าในระบบ POLICEITA ได้ตั้งแต่วันที่ 25 ธันวาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566
- สำนักงาน ป.ป.ช. โดยคณะนักวิจัยการประเมิน ดำเนินการเก็บข้อมูลแบบวัด EIT เฉพาะ คู่ค้าคู่สัญญากับของสภานิติบัญญัติ ผ่านช่องทาง SMS, E-Mail หรือช่องทางอื่น ๆ ตามบัญชีรายชื่อที่สภานิติบัญญัตินำเข้าในระบบ POLICEITA
- สำนักงาน ป.ป.ช. โดยคณะนักวิจัยการประเมิน ติดต่อประสานผู้ประสานงานของ สภานิติบัญญัติทั่วประเทศ ทั้ง 1,484 แห่ง ในการลงพื้นที่เพื่อกำกับติดตามการเก็บข้อมูล

กลุ่มตัวอย่าง



จำนวนไม่น้อยกว่า
500 คน/สภานิติ์ดำรง

ผู้ใช้บริการ

ฝ่ายอำนวยการ/ สุรการ ไม่น้อยกว่า 50 คน	ฝ่ายป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า 150 คน	ฝ่ายจราจร ไม่น้อยกว่า 100 คน	ฝ่ายสืบสวน ไม่น้อยกว่า 50 คน	ฝ่ายสอบสวน ไม่น้อยกว่า 150 คน
---	---	---------------------------------	---------------------------------	----------------------------------

กรณีที่มีสภานิติ์ดำรงเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกตามสัดส่วนแต่ละสายงานแล้ว
มีไม่น้อยกว่า 500 คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจนครบตามจำนวนที่กำหนด โดยให้มีสัดส่วนครอบคลุมทุกสายงาน

การนำเข้าข้อมูล OIT ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยต่อสาธารณะ

ผู้กำกับการณ์ตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ มอบหมายให้คณะทำงาน ผู้ดูแลระบบเว็บไซต์สถานี รวบรวมข้อมูล และตรวจสอบความถูกต้อง จัดทำช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดและประชาชน รับรู้รับทราบเพื่อเป็นประโยชน์ในการประเมิน

- เป้าหมาย ความถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ และง่ายแก่การเข้าถึงและเข้าใจเนื้อหา
- ระยะเวลา ภายใน ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖





คำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ

ที่ ๖๘ /๒๕๖๖

เรื่อง มอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการปฏิบัติงานในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ ให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ จึงได้มอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบตามตาราง ผนวก ก. แนบท้ายคำสั่งนี้มีหน้าที่ร่วมกับคณะทำงาน ฯ ตามคำสั่งสถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ ที่ ๖๓ ลง วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ในการการจัดทำข้อมูลการจัดทำข้อมูลเพื่อเปิดเผยต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามตัวชี้วัดที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

โดยให้ข้าราชการตำรวจที่มีหน้าที่รับผิดชอบ จัดทำข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ดังนี้

๑.ให้มีข้อมูลรายละเอียดการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีตำรวจ ที่นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๒.เป็นข้อมูลของการดำเนินการ ระยะ ๒ ไตรมาส (ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) โดยมอบหมายให้

๑. พันตำรวจตรี อธิภัทร ธรรมศรี สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ เป็นผู้รวบรวมผลการดำเนินการของแต่ละฝ่าย ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดเสนอให้ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ เพื่อทราบและพิจารณาสั่งการ

๒. ร้อยตำรวจโท มนต์ชัย จิตติธรรมวัฒน์ รองสารวัตร(สืบสวน)สถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ เป็นเจ้าหน้าที่ดูแลระบบ (Admin) รวบรวมข้อมูลเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัด หากมีปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติ ให้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบทันที

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก

(ธรรมศักดิ์ สารบุญ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ

ตัวชี้วัด	หัวข้อกิจกรรม OIT	ผู้รับผิดชอบ	ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	การรายงานผล
	0๑๑ ข้อมูลการดำเนินงานเชิงสถิติ	-ฝ่ายสอบสวน -ฝ่ายป้องกันฯ	/	/	/	/	/	/	/	/			เสร็จสิ้น
	0๑๒ แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น	-ฝ่ายสอบสวน -ฝ่ายสืบสวน -ฝ่ายป้องกันฯ	/	/	/	/	/	/	/	/			เสร็จสิ้น
	0๑๓ มาตรการการป้องกันการ แทรกแซงการใช้ดุลยพินิจ	ฝ่ายสอบสวน	/	/	/	/	/	/	/	/			เสร็จสิ้น
	0๑๔ แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจ ไม่รับคำร้องทุกข้อในคดีอาญา	ฝ่ายสอบสวน	/	/	/	/	/	/	/	/			เสร็จสิ้น
	0๑๕ แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของ พนักงานสอบสวน	ฝ่ายสอบสวน	/	/	/	/	/	/	/	/			เสร็จสิ้น
	0๑๖ สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่อ อาชญากรรมและสิทธิของผู้ต้องหา	ฝ่ายสอบสวน	/	/	/	/	/	/	/	/			เสร็จสิ้น
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ	0๑๗ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๖ และรายงานผลการใช้ จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๖	ฝ่ายอำนวยการ	/	/	/	/	/	/	/	/			เสร็จสิ้น
	0๑๘ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน และสอบสวนคดีอาญา	-ฝ่ายอำนวยการ -ฝ่ายสืบสวน	/	/	/	/	/	/	/	/			เสร็จสิ้น
	0๑๙ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง	ฝ่ายอำนวยการ	/	/	/	/	/	/	/	/			เสร็จสิ้น
	0๒๐ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	ฝ่ายอำนวยการ	/	/	/	/	/	/	/	/			เสร็จสิ้น

ตัวชี้วัด	หัวข้อกิจกรรม OIT	ผู้รับผิดชอบ	ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	การรายงานผล
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	O๒๑ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	ฝ่ายอำนวยการ	/	/									เสร็จสิ้น
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส	O๒๒ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตประจำปี	ฝ่ายอำนวยการ	/	/									เสร็จสิ้น
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกัน การทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกัน การทุจริต	O๒๓ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับ (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	- ผกก.สน. ทุงมหาเมฆ - ฝ่ายอำนวยการ	/	/	/	/	/						เสร็จสิ้น
	O๒๔ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี ตำรวจ	- ผกก.สน. ทุงมหาเมฆ - ฝ่ายอำนวยการ	/	/	/	/	/	/	/	/			ต่อเนื่อง
	O๒๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต และการรายงานผลการดำเนินการเพื่อ จัดการความเสี่ยงการทุจริต	ทุกฝ่าย	/	/	/	/	/	/	/	/			เสร็จสิ้น

ตัวชี้วัด	หัวข้อกิจกรรม OIT	ผู้รับผิดชอบ	ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	การรายงานผล
	0๒๖ แผนพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการและการรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการ	ทุกฝ่าย	/	/	/	/	/	/	/	/			เสร็จสิ้น
	0๒๗ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	ผกก.สน. ทุ่งมหาเมฆ -ฝ่ายอำนวยการ	/	/	/	/	/	/					เสร็จสิ้น
	0๒๘ แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี และการดำเนินการตามแผนฯ	ทุกฝ่าย	/	/	/	/	/	/	/	/			เสร็จสิ้น
	0๒๙ การจัดการทรัพย์สินของทางราชการ การจัดเก็บของกลาง และสำนวนสอบสวนคดีอาญา และคดีจราจร	ทุกฝ่าย	/	/	/	/	/	/	/	/			เสร็จสิ้น
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	0๓๐ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	-ผกก.สน. ทุ่งมหาเมฆ -ฝ่ายอำนวยการ	/	/	/	/	/	/	/	/			เสร็จสิ้น

การกำกับติดตามโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ



บันทึกข้อความ


ส่วนราชการ สน.ทุ่งมหาเมฆ โทร.๐๒-๒๘๗๓๐๐๔-๖ โทรสาร ๐๒-๒๘๗๓๐๐๗
ที่ ๐๐๑๕(บก.น.๕)๗/ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน ผกก.สน.ทุ่งมหาเมฆ


ตามคำสั่ง สน.ทุ่งมหาเมฆ ที่ ๖๘/๒๕๖๖ ลง ๒๕ ก.พ.๖๖ เรื่อง มอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้สั่งการให้ข้าฯ รวบรวมผลการดำเนินการ แล้วรายงานให้ทราบเพื่อพิจารณาสั่งการความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ข้าฯ ขอเรียนว่า ได้รวบรวมผลการดำเนินการการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินฯ รายละเอียดตามเอกสารแนบรายงานที่แนบมา
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ต.  ผู้รายงาน
(อธิภัทร ธรรมศรี)
สว.อก.สน.ทุ่งมหาเมฆ

ทราบ

- แจ้งให้เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ
นำข้อมูล OIT เปิดเผยต่อสาธารณะ
ผ่านเว็บไซต์ของ สน.ทุ่งมหาเมฆ
เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ทราบต่อไป

พ.ต.อ. 
(ธรรมศักดิ์ สารบุญ)
ผกก.สน.ทุ่งมหาเมฆ

ตารางการสอบทานข้อมูลของผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลทุ่งมหาเมฆ

ประเด็นการสอบทานข้อมูล	ผลการดำเนินการ
การเตรียมความพร้อม	<p>๑.การแต่งตั้งคณะขับเคลื่อน/คณะทำงานการประเมิน <input type="checkbox"/> (/) ดำเนินการเสร็จสิ้น <input type="checkbox"/> () ยังไม่ดำเนินการเสร็จสิ้น <input type="checkbox"/> () อื่น ๆ</p> <p>๒.การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ทราบ <input type="checkbox"/> (/) ดำเนินการเสร็จสิ้น <input type="checkbox"/> () ยังไม่ดำเนินการเสร็จสิ้น <input type="checkbox"/> () อื่น ๆ</p> <p>๓.ผู้กำกับการหัวหน้าสถานีตำรวจประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ <input type="checkbox"/> (/) ดำเนินการเสร็จสิ้น <input type="checkbox"/> () ยังไม่ดำเนินการเสร็จสิ้น <input type="checkbox"/> () อื่น ๆ</p> <p>๔.คณะทำงานฯ ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ตกปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา <input type="checkbox"/> (/) ดำเนินการเสร็จสิ้น <input type="checkbox"/> () ยังไม่ดำเนินการเสร็จสิ้น <input type="checkbox"/> () อื่น ๆ</p> <p>๕.การกำหนดผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) <input type="checkbox"/> (/) ดำเนินการเสร็จสิ้น <input type="checkbox"/> () ยังไม่ดำเนินการเสร็จสิ้น</p> <p>๖.การกำหนดผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) <input type="checkbox"/> (/) ดำเนินการเสร็จสิ้น <input type="checkbox"/> () ยังไม่ดำเนินการเสร็จสิ้น <input type="checkbox"/> () อื่น ๆ</p> <p>๗.การกำหนดผู้รับผิดชอบเก็บจัดทำและรวบรวมข้อมูลแบบเปิดเผยข้อมูลต่อ สาธารณะ (OIT) <input type="checkbox"/> (/) ดำเนินการเสร็จสิ้น <input type="checkbox"/> () ยังไม่ดำเนินการเสร็จสิ้น <input type="checkbox"/> () อื่น ๆ</p> <p>๘.การกำหนดผู้รับผิดชอบดูแลระบบ (Admin) <input type="checkbox"/> (/) ดำเนินการเสร็จสิ้น <input type="checkbox"/> () ยังไม่ดำเนินการเสร็จสิ้น <input type="checkbox"/> () อื่น ๆ</p> <p>๙.กำหนดผู้ที่ทำหน้าที่ ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้เรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับ ITA <input type="checkbox"/> (/) ดำเนินการเสร็จสิ้น <input type="checkbox"/> () ยังไม่ดำเนินการเสร็จสิ้น <input type="checkbox"/> () อื่น ๆ</p>
แนวทางการกำกับติดตาม	<p>๑.การประชุมคณะทำงาน <input type="checkbox"/> (/) ประชุมทุกเดือน <input type="checkbox"/> () ไม่มีการประชุม <input type="checkbox"/> () อื่น ๆ</p>

ประเด็นการสอบถามข้อมูล	ผลการดำเนินการ
การประชาสัมพันธ์ตอบแบบวัด EIT ให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกให้ทราบผ่านสื่อออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น เว็บไซต์เฟซบุ๊ก	<input type="checkbox"/> (/) มีการประชาสัมพันธ์ <input type="checkbox"/> () ไม่มีการประชาสัมพันธ์ <input type="checkbox"/> () อื่น ๆ
การจัดเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	๑. ครบตามเงื่อนไขที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด <input type="checkbox"/> (/) ครบตามเงื่อนไข <input type="checkbox"/> () ไม่ครบตามเงื่อนไข <input type="checkbox"/> () อื่น ๆ
การจัดเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	๑. ครบตามเงื่อนไขที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด <input type="checkbox"/> (/) ครบตามเงื่อนไข <input type="checkbox"/> () ไม่ครบตามเงื่อนไข <input type="checkbox"/> () อื่น ๆ
การจัดทำข้อมูล OIT ถูกต้อง ครบถ้วน ตามตามหลักเกณฑ์/เงื่อนไขที่กำหนด	๑. การแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมิน <input type="checkbox"/> (/) ถูกต้อง ครบถ้วน <input type="checkbox"/> () ไม่ถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ <input type="checkbox"/> () ควรปรับปรุง/แก้ไข.....

ลงชื่อ พ.ต.ต.

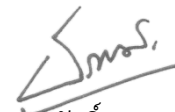


ผู้รายงานข้อมูล

(อธิภัทร ธรรมศรี)

สว.อก.สน.ทุ่งมหาเมฆ

(ลงชื่อ) พ.ต.อ.



ผู้สอบทานข้อมูล

(ธรรมศักดิ์ สารบุญ)

ผกก.สน.ทุ่งมหาเมฆ